



**Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal
Servicio de Salud Magallanes.**

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO				
Nombre del cargo:	Dependencia Jerárquica:	Lugar de Desempeño:	Escalafón:	Horas a Trabajar:
Técnico de Farmacia	Dirección Técnica Farmacia	Farmacia Salud Mental Cosam Miraflores	Técnico	44 horas

Creado/ Actualizado por:	Firmas
Directora Técnica Farmacia Departamento de Salud Mental Subdirección de Gestión Asistencial	

Fecha de Emisión: 22-11-2023

Revisado y Trabajado con:	Firmas
Director (s) Centro de Salud Mental Comunitario Miraflores Departamento de Salud Mental	

Visado por:	Firmas
Jefa (s) Departamento de Salud Mental Subdirección de Gestión Asistencial Dirección del Servicio de Salud Magallanes	



PERFIL DE CARGO

OBJETIVO DEL CARGO

- Desempeñar labores de apoyo en el ámbito técnico y administrativo en unidad de farmacia de acuerdo a normativa vigente para dicha labor, resguardando en todo momento el bienestar y el respeto de los derechos y deberes de los usuarios consagrados en la ley 20584.

FUNCIONES

- Dispensar la receta médica (simple, retenida y/o cheque) de pacientes provenientes de la red de salud mental (atención abierta y cerrada)
- Solicitar oportunamente pedidos a bodega activa, revisando stock y fecha de vencimiento
- Mantener la Farmacia en forma limpia, ordenada y reponer medicamentos en contenedor específico, por orden de fecha de caducidad de la más próxima a la más distante
- Mantener actualizada la información en sistema informático y estadística de dispensaciones realizadas.
- Mantener registro del consumo de medicamentos de los usuarios según dispositivo de origen y número de prescripciones (UPFHI, Hospital de Porvenir, CESFAM Puerto Natales, Hospital de Puerto Williams, Hogares Protegidos, Hospital de día, otros hogares de la red)
- Consolidar información anterior en forma mensual y enviarla nómina de las dispensaciones a coordinador del centro
- Participar de inventario mensual de los medicamentos que se encuentran al interior de la Farmacia y en bodega activa.
- Realizar la dispensación de medicamentos en forma adecuada e informada, respondiendo a las inquietudes de los usuarios.
- Participar activamente en actividades de formación y capacitación programadas por el departamento de salud mental y/o servicio de salud.
- Establecer una permanente y expedita comunicación y coordinación con demás



dispositivos de la red de salud mental utilizando todos los medios existentes para ello.

- Colaborar en función de su rol con integrantes de diversos equipos de la red de salud mental compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes.
- Cumplir con toda la normativa institucional consignada en estatuto administrativo y/o código del trabajo.
- Resguardar el adecuado uso y estado de conservación del mobiliario perteneciente al dispositivo.
- Realizar inventario diario de medicamentos controlados.
- Informar oportunamente a jefatura directa novedades relevantes acontecidas en el desarrollo de su trabajo.
- Realizar cualquier actividad o función requerida por su jefatura directa.

REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD:

(contempla requisitos legales establecidos en Decreto que fija la Planta del Servicio de Salud, requisitos que el/la postulante deberá acreditar para avanzar en el proceso de selección)

Alternativamente

- i) Título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o,
- ii) Título de Técnico de Nivel Medio o equivalente, otorgado por Ministerio de Educación; o,
- iii) Licencia de Enseñanza Media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso de 1.500 horas como mínimo, según programa del Ministerio de Salud.

VALORACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES:

(contempla las características del cargo de acuerdo a la publicación del anuncio, antecedentes relacionados con el nivel educacional, especialización, capacitación y documentos necesarios que debe acreditar el postulante, entre otros, que el/la postulante deberá presentar para avanzar en el proceso de selección)

Requisitos Obligatorios:

- Título de Técnico Nivel Superior en Farmacia o Auxiliar Paramédico de Farmacia.

Requisitos Deseables:

- Certificación en farmacia otorgada por SEREMI de Salud y validada por Superintendencia de Salud.



- Conocimiento en software de farmacia (Orden Salud u otro similar)
- Trabajo con usuarios de Salud Mental de la red (Punta Arenas, Puerto Natales, Puerto Williams, Porvenir)
- Curso atención a usuarios.
- Conocimiento de la red de atención de salud Mental en especialidad, red general y atención primaria.
- Conocimiento de la ley 20.584

CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO:

**Conformación
Equipo de
Trabajo:**

- Funcionarios/as Farmacia Salud Mental COSAM Miraflores.

**Usuarios
internos y
Externos con
los que se
relacionará la
función:**

- Usuarios/as.
- Familiares y/o cuidadores.
- Funcionarios del COSAM Miraflores.
- Funcionarios de otros dispositivos de la red asistencial.
- Estudiantes en práctica.

COMPETENCIAS

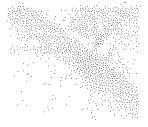
(Uso exclusivo de Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal Servicio de Salud Magallanes)

COMPETENCIAS LABORALES:		B	M	A
Competencias de Institucionales	Orientación al Logro/Resultado			X
	Orientación al Usuario			X
	Compromiso con la Organización			X
	Comunicación efectiva			X
	Trabajo en Equipo			X
Competencias Transversales	Cortesía			X
	Efectividad			X
	Tolerancia a la presión			X
Competencias Personales	Asertividad			X
	Adaptabilidad			X
	3.3 Técnico			
Competencias por Estamento	Experticia técnica			X
	Ejecución			X
	Adaptación al cambio			X

Perfil aprobado por:

Firma

Firma
Subdirector/a
Gestión y Desarrollo de Personas



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both primary and secondary data collection techniques. The primary data was gathered through direct observation and interviews, while secondary data was obtained from existing reports and databases.

The third section details the statistical analysis performed on the collected data. This involves the use of descriptive statistics to summarize the data and inferential statistics to test hypotheses. The results of these analyses are presented in a clear and concise manner, highlighting the key findings of the study.

Finally, the document concludes with a discussion of the implications of the findings. It suggests that the results have significant implications for the field of study and provides recommendations for further research. The author also acknowledges the limitations of the study and offers suggestions for how these can be addressed in future work.